

Datenschutzhinweise für Bewerber/innen

über Ihre Rechte und den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten

1) Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Zuständig als Verantwortliche Stelle sind:

HIMA Paul Hildebrandt GmbH, Albert-Bassermann-Str. 28, 68782 Brühl, Germany

HIMA ITALIA SRL, Via Trieste n. 26/28, 20871 Vimercate MB, Italy

HIMA FRANCE S.A.R.L., Parc de la Haute Maison, 1 Allée Lorentz, 77420 CHAMPS sur MARNE, France

HIMA Benelux B.V., Mijkenbroek 18, 4824 AB Breda, Netherlands

HIMA Slovakia s.r.o, Vodná 23, 94901 Nitra, Slovakia

Telefon: +49 (0) 6202 / 709-0, E-Mail: info@hima.com

Die konkrete verantwortliche Stelle richtet sich danach, an wen Sie Ihre Bewerbung senden.

Datenschutzbeauftragter für die HIMA Paul Hildebrandt GmbH ist:

Thomas Göhrig

Audit GmbH Karlsruhe Stuttgart, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Heilbronner Straße 41, 70191 Stuttgart,

E-Mail: datenschutz@hima.com

2) Datenkategorien, Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt zur Prüfung im Bewerbungsverfahren und anschließenden Entscheidungsfindung hinsichtlich einer möglichen Einstellung. Die Rechtsgrundlage hierzu ist Art. 6 Abs. 1b DSGVO gegebenenfalls i.V.m. weiteren national anwendbaren Datenschutzgesetzen. Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben (Art. 6 Abs. 1a und Art. 7 DSGVO).

Ebenso werden personenbezogene Daten aufgrund der einschlägigen arbeitsrechtlichen Vorschriften (z.B. nationale Arbeitnehmergeetze, deutsches Betriebsverfassungsgesetz) verarbeitet.

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere Informationen, die Ihren beruflichen Werdegang betreffen (z. B. Aus- und Weiterbildung, Zeugnisse), Leistungsnachweise, Beurteilungen sowie Ihre Personendaten, wie Name und Kontaktdaten. Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten, wie etwa Gesundheitsdaten fallen. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie z.B. ein Profil bei beruflichen sozialen Netzwerken.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem zur Wahrung folgender berechtigter Interessen: Zum Zwecke der internen Kommunikation, zu Verwaltungszwecken oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses besteht keine Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Selbstredend können wir nur die Daten in die Entscheidungsfindung einfließen lassen, welche wir von Ihnen erhalten haben.

3) Weitergabe Ihrer Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen (z.B. die Personalabteilung und die jeweiligen Führungskräfte). Darüber hinaus können von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter zu diesen

Zwecken Daten erhalten, diese sind üblicherweise Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen.

Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Unternehmen des HIMA Konzernverbunds erfolgt nur, soweit diese zentrale Personaldienstleistungen im Rahmen einer Auftragsverarbeitung oder eines berechtigten Interesses erbringen.

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten erfolgt, sofern unser Konzernunternehmen, auf dessen Stelle Sie sich bewerben, in einem Drittland sitzt. Das Datenschutzniveau ist hier entweder über Angemessenheitsbeschlüsse der EU-Kommission oder durch andere Datenschutzgarantien (z.B. EU-Standardvertragsklauseln) sichergestellt. Weitere Auskünfte zu den Garantien erhalten Sie bei der unter 1) genannten verantwortlichen Stelle.

Darüber hinaus sind wir aufgrund von internationalen Gesetzgebungen (z.B. Antiterrorverordnungen) verpflichtet, Ihre Daten gegen sog. „Sanktionslisten“ abzugleichen.

4) Speicherdauer Ihrer Daten

Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses, folglich bis zur Einstellung eines Bewerbers/einer Bewerberin auf die Stelle, auf welche Sie sich beworben haben. Sollten Sie eingestellt werden, so werden wir Sie mit einem weiteren Informationsschreiben über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines bestehenden Beschäftigungsverhältnisses gesondert informieren.

Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses löschen wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von 6 Monaten, sofern eine Speicherung nicht aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist und/oder Sie uns keine Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten weiterhin zu speichern.

5) Ihre Datenschutzrechte

Sie haben gemäß Art. 15-20 DSGVO das Recht auf Auskunft Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie Rechte auf Datenübertragbarkeit, Berichtigung, Löschung und auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Darüber hinaus steht Ihnen ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde gemäß Art. 77 DSGVO zu.

Sie haben jederzeit das Recht gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Direktwerbung zu betreiben. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Zudem können Sie erteilte Einwilligungen jederzeit widerrufen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt. Der Widerspruch kann formfrei erfolgen an die unter 1) genannte Verantwortliche Stelle.